

平成23年 8月29日

マロックス株式会社行動計画（第2回目）

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成23年9月1日 ～ 平成 26 年8月31日 3年間

2 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 男性の育児休業取得を促進するため、社内掲示板を整備する。

<対策>平成23年 9月～ 制度や、Q&A、男性育児休業取得者の感想 等を掲載できる様、
サイトを整理し、従業員が気軽に閲覧できる環境を整備する。

目標2 子供を育てる労働者が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の
援助の措置を実施する。

<対策>平成23年 9月～ 制度内容の検討
平成24年 4月～ 従業員に周知・適用実施

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正。

<対策>平成23年 1月～ 職場への情報提供用の資料作成
平成24年 9月～ 資料の配布・通達・必要であれば研修会を開催

次世代育成支援対策について

目標4 子供が保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「子ども
参観日」の実施。

<対策>平成24年 3月～ 実際に関催できる職場のピックアップ
平成24年 8月～ 「子ども参観日」実施

以上